



## Enquête NOUVEAUX EMBAUCHES CADRES des IEG

### Votre travail ... Votre salaire .... Votre carrière ... Vos droits ...

Nos entreprises ont rouvert les robinets d'embauches des jeunes diplômés et des cadres avec expérience. Si l'Union Fédérale des Ingénieurs Cadres et Techniciens de la CGT (UFICT-CGT) se félicite de cette nouvelle donne, elle n'en reste pas moins préoccupée par votre niveau et vos conditions d'embauche.

Pour la CGT, nos garanties collectives doivent être appliquées également à toutes et à tous.

C'est l'objet de cette enquête : vous et nous informer réciproquement de l'état d'accueil des nouveaux embauchés pour mieux garantir les droits du personnel cadre.

Nous vous proposons de compléter ce questionnaire et de nous le retourner, soit en réponse à ce mail si vous l'avez reçu sous forme d'enquête anonyme, soit par l'intermédiaire du syndicat UFICT-CGT local, soit par fax au 01 56 93 26 67 ou par mail : [ufict@ufict.fnme-cgt.fr](mailto:ufict@ufict.fnme-cgt.fr).

Nous vous ferons parvenir l'analyse qui en résultera (collectivement, par tract, ou directement si vous le désirez). Nous vous remercions de votre participation.

#### **VOTRE ACCUEIL**

A votre arrivée dans l'entreprise, vous estimez avoir été correctement accueilli par :

- Votre hiérarchie directe
- Votre RH
- Vos collègues
- Un (ou des) syndicats
- Personne

A votre arrivée dans votre emploi, vous a-t-on remis...

- Le statut ou la convention collective
- Une description de votre poste
- Une lettre de mission
- Un organigramme
- On ne vous a rien remis

A votre prise de fonction, avez-vous été accompagné(e) par un tuteur ou un parrain ? Oui/ Non

Avez-vous eu depuis votre arrivée un contact individuel avec un représentant syndical ?

- Oui-Dans les 3 mois après votre arrivée
- Oui-Entre 3 et 6 mois après votre arrivée
- Oui-Plus de 6 mois après votre arrivée
- Non

Estimez-vous que c'est une bonne chose d'avoir un contact direct avec un représentant syndical ?  
Oui / Non / NSP(ne sait pas)

### VOTRE TRAVAIL ACTUEL

Pensez vous que vos fonctions soient en adéquation avec vos compétences ?

- Oui
- Non - Vous pensez être "sous-employé" (qualifications trop élevées pour le travail effectué)
- Non - Vous pensez être "sur-employé"

Commentaires :

Les formations qui vous sont proposées vous paraissent-elles

- Adaptées
- Pas adaptées
- Suffisantes
- Pas suffisantes
- Aucune formation proposée

Votre travail vous donne-t-il satisfaction ? Oui / Non

Avez-vous le sentiment de faire un travail de qualité ? Oui / Non

Avez-vous le sentiment de faire un travail en équipe ? Oui / Non

Avez-vous le sentiment que votre travail est reconnu à sa juste valeur ? Oui/Non

Diriez-vous que votre travail consiste majoritairement à « faire-faire » ? Oui / Non

Si oui, estimez-vous avoir les compétences pour maîtriser la qualité du travail confié à d'autres ?  
Oui / plutôt oui/ Plutôt non/Non

Pensez-vous que votre direction vous donne les moyens d'atteindre vos objectifs ?

- Individuellement Oui / Non

- Collectivement Oui / Non

Commentaires :

Diriez-vous que vous pouvez influencer sur :

- L'organisation de votre service ou équipe
- Le sens de votre travail
- Les moyens d'atteindre vos objectifs
- Aucun

Commentaire :

Estimez-vous pouvoir vous exprimer librement dans les réunions professionnelles ? Oui / Non

Commentaires :

Avez-vous été confronté(e) à des situations professionnelles difficiles à vivre "éthiquement" ?

- En contradiction avec vos convictions
- En contradiction avec l'intérêt de votre équipe de travail
- En contradiction avec l'intérêt général, le service public,
- En contradiction avec un travail de qualité
- Non, jamais

Commentaires :

Si oui, avez-vous pu en parler autour de vous :

- Non
- Oui - à la hiérarchie
- Oui - aux collègues du service
- Oui - aux jeunes collègues
- Oui - a un représentant du personnel ou du syndical

Comment qualifieriez- vous principalement en 3 mots la culture de l'entreprise ?

Qu'appréciez-vous le plus dans votre entreprise (Répondez par 3 choix)

- L'intérêt du travail proposé
- L'équilibre de vie entre travail et vie privée
- La rémunération
- Les relations professionnelles
- Le sens du travail
- Les perspectives de carrière
- Les garanties offertes par votre statut
- Autres :

### VOTRE CARRIERE

Etes-vous satisfait(e) de votre évolution de carrière? Oui / Non

Etes-vous satisfait(e) de votre salaire actuel ? Oui / Non

Dans quel Groupe Fonctionnel (GF) êtes-vous actuellement ? .....

Quel est votre Niveau de Rémunération (NR) actuel ? .....

Avec quel(s) diplôme(s) avez-vous été embauché(e) ?

- Bac +4 maîtrise
- Bac +5 master
- Bac +5, diplôme d'ingénieur ou Ecole de commerce
- Bac +8 et plus - Doctorat
- Autres ; précisez :

Avez-vous été embauché(e) avec expérience professionnelle ? Oui / Non

Quel était votre GF à l'embauche ? .....

Quel était votre NR à l'embauche ? .....

Avec un peu de recul, ce niveau vous paraît-il satisfaisant? Oui / Non

**Souhaitez-vous exprimer un commentaire général sur votre carrière ?**

### VOS DROITS

Connaissez-vous les droits spécifiques des statuts de votre entreprise (CEA, EDF, GDF-Suez...) en termes de logement, droits familiaux, salaire, évolution, activités sociales ? Oui / Non / Sans avis

Bénéficiez-vous ou avez-vous bénéficié d'aide ou de droits de l'entreprise :

- Aide au logement
- Aide à la mobilité
- Autre aide financière (sursalaire familial, Indemnité Compensatrice de Frais d'Etudes, primes de naissance, prime de mariage, ...)
- Congés d'ordre familial (mariage - déménagement - naissance...)
- Prestations des Activités sociales (vacances enfants, adultes, aides à la scolarité, loisirs ...)
- Aucun

Où pensez-vous trouver plus d'informations sur ces aides ?

- Auprès des Services Ressources Humaines,
- Auprès des collègues
- Auprès des syndicats

## VOS DROITS : RECOURS ET DEFENSE

Savez-vous que les représentants syndicaux élus en Commission Secondaire du Personnel Cadre ont un droit de regard sur les garanties de déroulement de carrière : GF et NR d'embauche, conditions de mutation, égalité de traitement ... ? Oui / Non

Avez-vous pensé(e) à vous syndiquer ? Oui / Non  
Sinon, pourquoi ?

Pensez-vous pouvoir défendre vos intérêts

- Seul(e)
- En vous appuyant sur les syndicats ?
- Autrement

Commentaires :

Rencontrez-vous les représentants syndicaux :

- Jamais
- Exceptionnellement (1 fois par an ou moins)
- Rarement (2 à 3 fois par an)
- Régulièrement (1 fois par trimestre)
- Plus souvent

Généralement ces rencontres ont lieu :

- A votre initiative - vous n'hésitez pas à vous déplacer
- A l'initiative d'un collègue
- Quand ils passent dans votre bureau

Comment préféreriez-vous rencontrer la CGT ?

- En direct
- Par téléphone
- Par mail
- En assemblée d'information
- Peu importe
- Je ne souhaite pas rencontrer la CGT

## RETRAITE

Concernant votre future pension de retraite :

- Je partage les principes de répartition et non capitalisation
- Je partage les évolutions récentes
- Ca ne m'intéresse pas vraiment pour l'instant

Commentaires :

## SITE INTERNET

Connaissez-vous le site CGT spécifique aux agents de maîtrise, ingénieurs, cadres et chercheurs de l'énergie

<http://www.energict-cgt.fr/> ? Oui / Non

Commentaires :

## QUI ETES-VOUS ?

Ces dernières questions nous permettront d'identifier ou pas d'éventuelles disparités de traitement.

Vous êtes :  une femme / un homme

Quelle est votre année de naissance ?

Quelle est votre entreprise ?

EDF (SA) : E&R  DPI  Commerce  Tertiaire & IT  Services Centraux & autres

-  RTE

-  ERDF-GrDF

GDF SUEZ : R&D  BEF/Commerce  BEF/Energie  TertiaireUSPI  Sces Ctx & B3G

-  GRT gaz

-  CEA

-  AREVA

-  ES

-  CNR

-  ENN

-  Filiales EDF Autres

-  Filiales GDF-SUEZ Autres

Autres et précisions ( ENN, CPCU, Elengy, Storengy ... ) :

Etes-vous manager ? Oui / Non

Quelle est votre année d'entrée dans les IEG ?

Nous vous remercions de votre participation.

Le syndicalisme, c'est vous, c'est nous ...