

Brève analyse des questionnaires sur eRDF Fonctions centrales.

Description des répondants : 64 réponses, ¼ de syndiqués, un peu plus de 50 % de femmes (contre environ 30 % dans notre population) et 42% de maîtrise (58% cadres). Notre diffusion portait sur environ 1000 agents qui sont très fermés à toute expression syndicale en général.

REPONSES

Parcours professionnel

Une large majorité considère qu'il faut prévoir un rattrapage salarial (83%) lorsqu'il y a des écarts importants, et que la présence de femmes dans des postes de direction est importante (80%).

Formation professionnelle

Pour plus de la moitié des agents l'entretien annuel ne donne pas satisfaction. Pour plus d'un tiers des agents l'éloignement est un frein à la formation, de même pour la garde des enfants.

Temps et conditions de travail

Plus de la moitié des agents considèrent que leur charge de travail, leur amplitude horaire et leur temps de travail hebdomadaire leurs permettent de concilier leur vie professionnelle et leur vie professionnelle.

40 % des répondants font du travail à domicile. Ce pourcentage passe à 60% l'on regarde cette proportion pour les cadres qui ont répondu.

Egalité salariale

En majorité (+ de 50%) les répondants pensent que les accords précédents n'ont pas permis de mettre fin aux écarts entre femmes et hommes ni pour la rémunération principale, ni pour les avancements au choix, ni pour les rémunérations individuelles.

Evolution des représentations autour des droits parentaux

Pour la plupart les propositions d'allonger le congé paternité, d'étendre les droits familiaux aux pères sont accueillies positivement quasiment à l'unanimité.